

Opinion | Femmes dans la tech : 2023, année pour changer la donne !

Il est extrêmement urgent de se mobiliser et d'agir, pour capitaliser sur ce réservoir de créativité et de croissance que représente l'implication égale des femmes et des hommes dans les domaines scientifiques et techniques, soulignent les signataires de cette tribune.

[Offrir l'article](#) [Retirer de mes articles](#) [Commenter](#) [Partager](#) [Engie](#) [Saint-Gobain](#)



« Il faut lever les blocages, notamment au moment des choix d'orientation. » (iStock)

Par **Tribune collective**

Publié le 21 avr. 2023 à 11:30 | Mis à jour le 21 avr. 2023 à 12:03

Une seule femme à la tête d'une entreprise **du Next40 publié par la French tech** en février 2023 (contre zéro en 2022 !), c'est sur ce constat que la promotion de cette année a été célébrée.

Un progrès, certes, mais insuffisant, car il est clair que la transformation numérique et la transition écologique se feront avec les femmes ou ne se feront pas. C'est pourquoi nos entreprises ont engagé des politiques d'égalité femmes hommes avec détermination.

Mais ces politiques volontaristes se heurtent aujourd'hui à un obstacle majeur : la pénurie de femmes parmi **les diplômées des filières scientifiques et techniques**. Il s'agit de la racine du problème. Malgré toutes les actions engagées depuis plus de dix ans, les faits sont là : en France, de 2013 à 2020 la proportion de femmes de ces formations a chuté de 14 % alors qu'elle ne baissait que de 5 % en Europe.

Une tendance qui se renforce

Plus inquiétante encore, l'évolution observée aujourd'hui dans le secondaire qui laisse présager une chute encore plus forte dans les années à venir. En effet, la proportion de filles dans les filières Science de l'ingénieur ou Numérique et sciences informatiques (NSI) a été divisée par trois entre la première et la terminale de 2020 à 2021 passant de 3,2 % à 1,1 % pour NSI, et de 1,1 % à 0,5 % pour les Sciences de l'Ingénieur en Terminale !

LIRE AUSSI :

- **DECRYPTAGE - Femmes dans la tech : la grande inquiétude**
- **FOCUS - Moins nombreuses, moins bien payées et plus précaires : la dure réalité des femmes ingénieurs**

Doris Birkhofer, Siemens France

Claire Bretton, Underdog

Clara Chappaz, French Tech

Jonathan Cherki, Contentsquare

Eléonore Crespo, Pigment

Delphine Ernotte Cunci, France Télévisions

Jacques Fayolle, CDEFI

Florian Fournier, PayFit

Guillaume Gellé, France Universités

Jacques-Antoine Granjon, Veepee

Christopher Guérin, Nexans

Aude Guo, Innovafeed

Sophie Hersan, Vestiaire Collective

Christel Heydemann, Orange

Antoine Hubert, Ynsect

Nicolas Julia, Sorare

Pascal Lagarde, Bpifrance

Frédérique Le Grevès, STMicroelectronics France

~~Benoit Lemaignan, Verkor~~

Benoit Lemaignan, Verkor

Catherine MacGregor, ENGIE

Isabelle Mashola, Isahit

Frédéric Mazzella, BlaBlaCar

Emmanuelle Meric, Loft Orbital

Romain Moulin, Exotec

Stanislas Niox-Chateau, Doctolib

Stéphane Pallez, FDJ

Mélanie Peron, Bliss

Rachel Picard, Criteo

Eléna Poincet, Tehtris

Alexandre Prot, Qonto

Sandra Rey, Glowee

Claudine Schmuck, Global Contact

Loïc Soubeyrand, Swile

Sabrina Soussan, Suez

Tanguy Touffut, Descartes Underwriting

Didier Traube, Systra France

Alexandre Yazdi, Voodoo